

Cuestionario Características del Trabajo

Adaptación al Español del *Work Design Questionnaire* (Morgeson & Humphrey, 2006)

Las siguientes preguntas hacen referencia a varias características que se pueden presentar en su actual trabajo. **Usando la escala que se presenta a continuación, indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación.**

Por favor indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación	Muy en desacuerdo	Algo en desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	Algo de acuerdo	Muy de acuerdo
1. El trabajo me permite tomar mis propias decisiones sobre cómo organizarlo	1	2	3	4	5
2. El trabajo me permite decidir el orden en que se hacen las cosas	1	2	3	4	5
3. El trabajo me permite cómo planificar mis tareas	1	2	3	4	5
4. El trabajo me da la oportunidad de usar mi iniciativa o criterio para realizarlo	1	2	3	4	5
5. El trabajo me permite tomar muchas decisiones por mi cuenta	1	2	3	4	5
6. El trabajo me proporciona mucha autonomía en la toma de decisiones	1	2	3	4	5
7. El trabajo me permite tomar decisiones sobre los métodos que uso para realizarlo	1	2	3	4	5
8. El trabajo me ofrece muchas posibilidades de independencia y libertad para decidir cómo hacerlo	1	2	3	4	5
9. El trabajo me permite decidir por mi cuenta cómo organizarme para hacerlo	1	2	3	4	5
10. El trabajo incluye una gran variedad de tareas	1	2	3	4	5
11. El trabajo implica hacer muchas cosas diferentes	1	2	3	4	5
12. El trabajo requiere la realización de una amplia gama de tareas	1	2	3	4	5
13. El trabajo implica la realización de una considerable variedad de tareas	1	2	3	4	5
14. Es bastante probable que, el resultado de mi trabajo tenga efectos significativos en las vidas de otras personas	1	2	3	4	5
15. El trabajo para mí es significativo e importante	1	2	3	4	5
16. El trabajo tiene un impacto importante en personas externas a la organización	1	2	3	4	5
17. El resultado de este trabajo tiene un impacto significativo en personas externas a la organización	1	2	3	4	5
18. El trabajo implica completar partes del mismo que tienen un comienzo y final claros	1	2	3	4	5
19. El trabajo está organizado de manera que puedo realizar una unidad completa del mismo, desde el comienzo hasta el final	1	2	3	4	5
20. El trabajo me proporciona la oportunidad de terminar lo que empiezo	1	2	3	4	5
21. El trabajo me permite completar las actividades que inicio	1	2	3	4	5
22. Las actividades de mi trabajo me proporcionan por sí mismas información directa y clara sobre la eficacia de mi desempeño en el mismo (por ejemplo, calidad y cantidad)	1	2	3	4	5

Por favor indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación	Muy en desacuerdo	No estoy de acuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	Algo de acuerdo	Muy de acuerdo
23. El trabajo en sí mismo me proporciona retroalimentación sobre mi desempeño	1	2	3	4	5
24. El trabajo en sí mismo me proporciona información sobre mi desempeño	1	2	3	4	5
25. El trabajo requiere hacer sólo una tarea o actividad a la vez	1	2	3	4	5
26. Las tareas del trabajo son simples y sin complicaciones	1	2	3	4	5
27. El trabajo abarca tareas relativamente sencillas	1	2	3	4	5
28. El trabajo incluye el desempeño de tareas relativamente simples	1	2	3	4	5
29. El trabajo requiere manejar una gran cantidad de información	1	2	3	4	5
30. El trabajo requiere pensar mucho	1	2	3	4	5
31. El trabajo requiere realizar más de una cosa a la vez	1	2	3	4	5
32. El trabajo me exige analizar una gran cantidad de información	1	2	3	4	5
33. El trabajo incluye la solución de problemas que no tienen una respuesta correcta clara	1	2	3	4	5
34. El trabajo requiere que sea creativo	1	2	3	4	5
35. El trabajo implica a menudo gestionar problemas que no me he encontrado antes	1	2	3	4	5
36. El trabajo requiere ideas y soluciones únicas para los problemas	1	2	3	4	5
37. El trabajo requiere una variedad de destrezas	1	2	3	4	5
38. El trabajo requiere la utilización de distintas destrezas para realizarlo	1	2	3	4	5
39. El trabajo requiere la utilización de una variedad de destrezas complejas o de alto nivel	1	2	3	4	5
40. El trabajo requiere el uso de diversas destrezas	1	2	3	4	5
41. El trabajo es altamente especializado en su propósito, tareas o actividades	1	2	3	4	5
42. Las herramientas, procedimientos, materiales etc. utilizados en este trabajo son altamente especializados debido a su propósito	1	2	3	4	5
43. El trabajo requiere conocimientos y destrezas muy especializados	1	2	3	4	5
44. El trabajo requiere un conocimiento profundo y ser experto	1	2	3	4	5
45. En mi trabajo tengo la oportunidad de desarrollar buenas amistades	1	2	3	4	5
46. En mi trabajo tengo la oportunidad de conocer a otras personas	1	2	3	4	5
47. En mi trabajo tengo la oportunidad de encontrarme con otros	1	2	3	4	5
48. Mi supervisor se interesa por el bienestar de las personas que trabajan para él o ella	1	2	3	4	5

Por favor indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación	Muy en desacuerdo	No estoy de acuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	Algo de acuerdo	Muy de acuerdo
49. Las personas con las que trabajo se interesan por mí personalmente	1	2	3	4	5
50. Las personas con las que trabajo son amistosas	1	2	3	4	5
51. El trabajo requiere que realice mis tareas antes de que otros completen las suyas	1	2	3	4	5
52. Otros trabajos dependen directamente del mío	1	2	3	4	5
53. Si mi trabajo no está terminado no se puede completar el de otros	1	2	3	4	5
54. Las actividades de mi trabajo se ven muy afectadas por el de otras personas	1	2	3	4	5
55. La realización de este trabajo requiere la aportación del trabajo de otras personas diferentes	1	2	3	4	5
56. No puedo hacer mi trabajo a menos que otros hagan el suyo	1	2	3	4	5
57. El trabajo requiere emplear mucho tiempo con personas externas a mi organización	1	2	3	4	5
58. El trabajo implica interacción con personas que no son miembros de mi organización	1	2	3	4	5
59. En el trabajo con frecuencia me comunico con personas que no trabajan para la misma organización que yo	1	2	3	4	5
60. El trabajo implica mucha interacción con personas externas a mi organización	1	2	3	4	5
61. Recibo mucha información de mi supervisor inmediato y de mis compañeros sobre mi desempeño en el trabajo	1	2	3	4	5
62. Otras personas de la organización, como supervisores y compañeros, me proporcionan información sobre la eficacia de mi desempeño en el trabajo (por ejemplo, calidad y cantidad)	1	2	3	4	5
63. Recibo información de otras personas en mi organización (como mi supervisor inmediato o compañeros) sobre mi desempeño	1	2	3	4	5
64. La disposición de los asientos en el trabajo es adecuada (por ejemplo, amplias oportunidades para sentarse, sillas cómodas, buen apoyo postural)	1	2	3	4	5
65. El lugar del trabajo se ajusta a las diferencias personales en término de espacio, alcance, altura de la vista, espacio para las piernas, etc.	1	2	3	4	5
66. El trabajo implica excesivos esfuerzos para alcanzar las cosas	1	2	3	4	5
67. El trabajo requiere una gran resistencia muscular	1	2	3	4	5
68. El trabajo requiere una gran fuerza muscular	1	2	3	4	5
69. El trabajo requiere mucho esfuerzo físico	1	2	3	4	5
70. El lugar de trabajo está libre de ruidos excesivos	1	2	3	4	5
71. El clima en el lugar de trabajo es confortable (por ejemplo: temperatura y humedad)	1	2	3	4	5
72. El trabajo tiene un riesgo de accidente bajo	1	2	3	4	5

Por favor indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación	Muy en desacuerdo	No estoy de acuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	Algo de acuerdo	Muy de acuerdo
73. El trabajo se hace en un entorno libre de peligros para la salud (por ejemplo sustancias químicas, gases, etc.)	1	2	3	4	5
74. El trabajo se hace en un ambiente limpio	1	2	3	4	5
75. El trabajo implica el uso de distintos equipamientos	1	2	3	4	5
76. El trabajo incluye el uso de equipos o tecnologías complejas	1	2	3	4	5
77. Se requiere mucho tiempo para aprender el uso de los equipos relevantes en el trabajo	1	2	3	4	5

Nota: preguntas 25-28, 66 son de codificación inversa / ítems 25-28, 66 are reverse scored.

Variables

Variable		# Preguntas	
Características tarea	Autonomía	Programación	1-3
		Toma decisiones	4-6
		Métodos de trabajo	7-9
	Variedad tarea		10-13
	Significancia tarea		14-17
	Identidad tarea		18-21
	Retroalimentación trabajo		22-24
Características del Conocimiento	Complejidad trabajo		25-28
	Procesamiento información		29-32
	Solución problemas		33-36
	Variedad habilidades		37-40
	Especialización		41-44
Características Sociales	Apoyo social		45-50
	Interdependencia	Interdependencia iniciada	51-53
		Interdependencia recibida	54-56
	Interacción fuera de la organización		57-60
	Retroalimentación de otros		61-63
Características del Contexto	Ergonomía		64-66
	Demandas físicas		67-69
	Condiciones trabajo		70-74
	Uso de equipo		75-77